

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan mudhir terhadap kinerja pada sumber daya insani Pondok Pesantren Jamsaren Surakarta. Kesimpulan yang peneliti memperoleh untuk menjawab pertanyaan dari rumusan masalah adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan mudhir Pondok Pesantren Jamsaren Surakarta memperoleh nilai sebesar 84,7, yakni dalam kategori range interval 83-91 sebagai kategori baik.
2. Kinerja pada sumber daya insani di Pondok Pesantren Jamsaren Surakarta memperoleh nilai sebesar 86,4, yakni dalam kategori range interval 83-91 sebagai kategori baik.
3. Pengaruh gaya kepemimpinan mudhir terhadap kinerja pada sumber daya insani Pondok Pesantren Jamsaren diperoleh berdasarkan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, hasil uji t , dengan taraf signifikansi sebesar 0,05 didapatkan t_{tabel} yakni 1,859, maka $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$ atau $-0,683 < 1,859$, artinya tidak ada pengaruh antara variabel bebas dan variabel terikat, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. Berarti variabel gaya kepemimpinan mudhir (X) tidak berpengaruh terhadap kinerja sumber daya insani (Y). Kemudian hal ini diperkuat dengan hasil uji koefisien determinasi hanya sebesar 0,63, artinya sebesar 6,3%. Dengan kata lain, variabel kinerja sumber daya insani tidak

dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan mudhir. Dan sisanya 93,7% terdapat variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari kedua uji diatas, diperoleh bahwa tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan mudhir terhadap kinerja pada sumber daya insani di Pondok Pesantren Jamsaren Surakarta.

B. Implikasi

Berdasarkan penelitian yang dipaparkan sebelumnya, maka dapat ditemukan beberapa implikasi dari penelitian, antara lain:

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja sumber daya insani tidak dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan mudhir. Terdapat variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian, dan hal ini menjadi petunjuk bahwa perlu ditemukannya variabel-variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap kinerja pada sumber daya insani Pondok Pesantren Jamsaren Surakarta.

2. Implikasi Praktis

Hasil penelitian ini secara praktis dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi Pondok Pesantren terkait, terutama mudhir pondok pesantren bahwa terdapat variabel lain yang mempengaruhi para ustad sebagai sumber daya insani sehingga mempengaruhi kinerja ustad pada pekerjaan yang diberikan.

C. Saran - Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan di atas maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Mudhir Pondok Pesantren

Diharapkan bagi mudhir pondok pesantren untuk memperdalam sekaligus menemukan faktor atau variabel lain berpengaruh pada hasil kinerja yang telah ada. Tetap selalu menjaga gaya kepemimpinan dan selalu menjaga kinerja pada sumber daya insani dalam telah dibangun.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meneliti dan menemukan variabel lain yang berpengaruh pada kinerja sumber daya insani, bahkan lebih memperluas variabel penelitian yang belum dimasukkan ke dalam penelitian ini, karena ini akan menjadi pertimbangan bagi peneliti lain yang hendak meneliti perihal variabel yang mempengaruhi kinerja pada sumber daya insani, khususnya di Pondok Pesantren Jamsaren Surakarta.